

Gestion des transitions humaines

Chez Alithya nous croyons fermement que pour réussir les transformations organisationnelles, l'humain doit être placé au cœur de la démarche et ce, dès le début des réflexions. C'est pourquoi, notre équipe multidisciplinaire de conseillers en développement organisationnel conjugue ses expertises pour soutenir les organisations dans la **gestion des transitions humaines liées aux changements**.

Chez Alithya, nous aidons nos clients à :

- > Gérer des projets ou initiatives porteuses de changement.
- > Développer les capacités organisationnelles nécessaires pour réagir plus adéquatement à un environnement en perpétuel changement.
- > Concevoir une méthodologie, des outils et un langage propre à leur organisation en matière de gestion du changement.
- > Développer les compétences de gestion nécessaires pour gérer les transitions.

« 70 % des transformations organisationnelles n'atteignent pas leurs objectifs en raison de facteurs humains, c'est à dire la résistance des personnes touchées par le changement et les capacités des gestionnaires qui les accompagnent »¹.

- > Changements technologiques
- > Réaménagement des espaces de travail
- > Transformation numérique
- > Fusion ou acquisition d'entreprise
- > Nouvelle structure organisationnelle
- > Changement de culture
- > Nouvelles méthodes de travail
- > Implantation de l'appréciation du rendement
- > Réingénierie des processus
- > Réalisation d'un projet à petite ou grande échelle

Autant de changements dans la culture organisationnelle qu'on aurait tort de prendre à la légère.

Nos champs d'expertise

- > Gestion du changement
- > Organisation du travail
- > Développement du leadership
- > Développement d'une culture de collaboration
- > Développement de compétences
- > Communication
- > Formation
- > Consolidation d'équipe

Choisir Alithya pour soutenir la réalisation de vos objectifs stratégiques, c'est combiner une complémentarité d'expertises de pointe en analyse d'affaires, gestion du changement et technologie de l'information pour réussir votre transformation organisationnelle.

Notre approche tire profit des méthodes agiles de gestion de projet et s'assure de former vos gestionnaires à la gestion des transitions, ce qui contribue directement à l'adhésion et à la mobilisation durable des employés.

¹ McKinsey analysis (2011)