

Exercice financier 2026 clos le 31 mars 2026

Croître avec intention

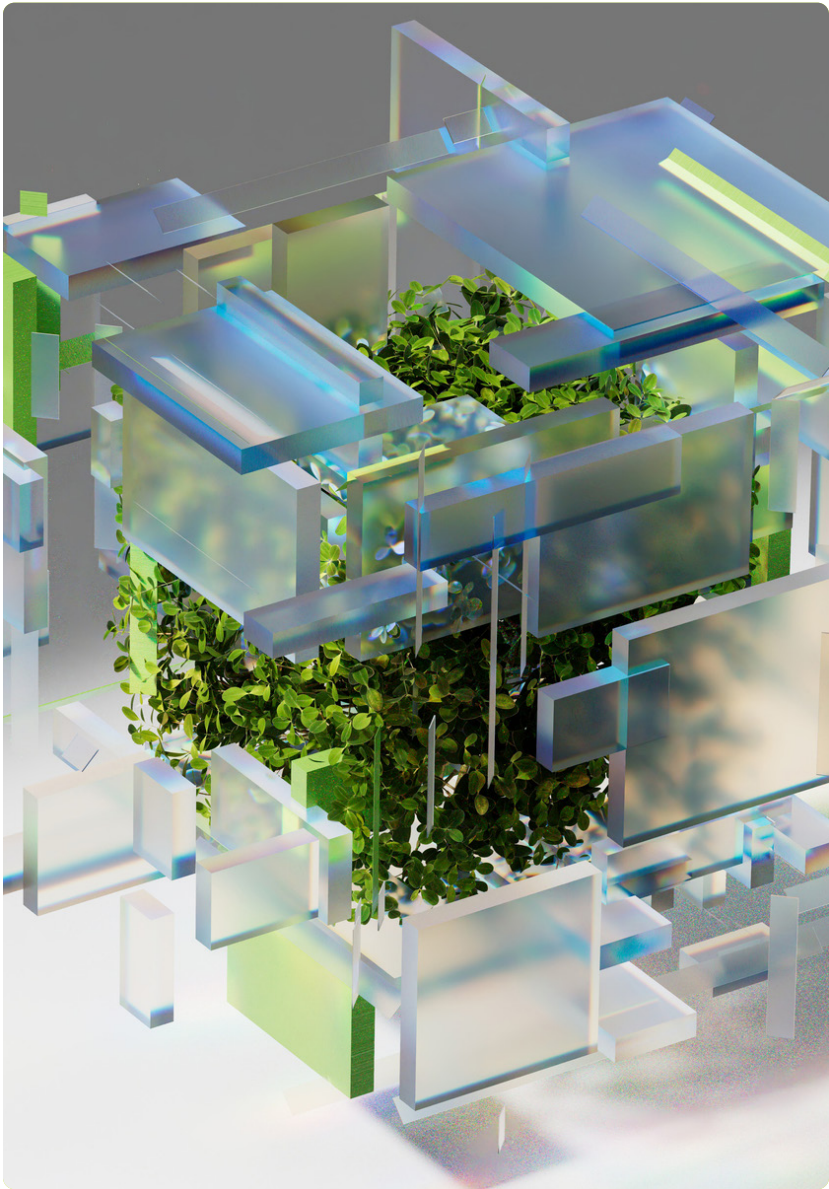
Le progrès en action

Alithya poursuit fièrement son engagement à agir avec intégrité avec la publication de son nouveau Rapport sur la durabilité

Alithya

Table des matières

Alithya en un coup d'œil	4
Faits saillants de l'exercice financier 2026	5
Faits saillants financiers	6
Message de Pierre Turcotte, président du conseil d'administration	8
Message de Paul Raymond, président et chef de la direction	9
Cinq sujets importants pour Alithya	10
1. Talents	11
Les grandes lignes	12
Prévention du harcèlement au travail	13
Apprentissage et perfectionnement	13
Groupes-ressources d'employés	15
Relations avec les Autochtones	16
2. Culture organisationnelle	18
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels	23
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone	26
5. Gouvernance	30
Index des normes SASB pour les services professionnels et commerciaux ainsi que les logiciels et services informatiques	37
Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières	44



Ce rapport de l'exercice financier 2026 est le nouveau Rapport sur la durabilité d'Alithya et traite des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (« ESG ») que l'entreprise estime être les plus importants pour ses parties prenantes.

Les données qu'il contient sont fondées sur les renseignements accessibles pour l'exercice financier s'étant échelonné du 1er avril 2025 au 31 mars 2026.

Le présent rapport contient des énoncés prospectifs qui reposent sur certaines hypothèses et attentes et qui sont assujettis à divers risques, lesquels pourraient faire varier considérablement la performance et les résultats réels par rapport à ceux-ci. Le présent rapport contient aussi certaines mesures financières qui n'ont pas été établies conformément aux Normes internationales d'information financière (« IFRS »). Pour obtenir plus d'information à cet égard, veuillez vous reporter à la section intitulée « Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières » à la fin du présent rapport.

Les références à « Alithya », « nous », « notre », « la compagnie », « l'entreprise » et les termes et expressions similaires désignent Groupe Alithya inc. et ses filiales consolidées, et le terme « conseil » ou « conseil d'administration » désigne le conseil d'administration de Groupe Alithya inc.

Les références à « SASB » désignent le Sustainability Accounting Standards Board. Supervisées par l'International Sustainability Standards Board (« ISSB »), faisant partie de la Fondation IFRS, les normes SASB fournissent des lignes directrices relatives aux questions de durabilité les plus pertinentes pour les investisseurs à l'échelle mondiale, fournissant aux compagnies comme Alithya des indicateurs quantitatifs pour mesurer leur performance. Applicables aux industries de tous les secteurs, les normes SASB guident notre divulgation en nous aidant à cibler les enjeux de durabilité les plus significatifs pour notre secteur. En tant qu'entreprise technologique, les mesures de durabilité d'Alithya ont été principalement recueillies à partir des normes sectorielles des services professionnels et commerciaux et des logiciels et services informatiques. Dans le présent rapport, Alithya divulgue sur la base des indicateurs suggérés.



Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

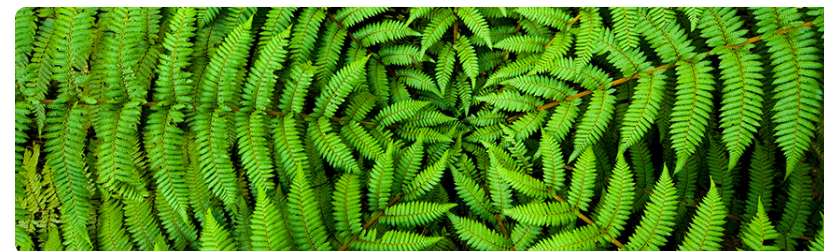
Alithya en un coup d'œil

Nous sommes des conseillers de confiance qui offrent des services en conseils stratégiques et en transformation numérique tirant parti de l'IA. Nous aidons à résoudre des défis commerciaux qui permettent à nos clients de générer de nouvelles opportunités, de moderniser leurs processus et de gagner en efficacité. Nous nous appuyons sur une équipe d'experts de classe mondiale passionnés de l'industrie, de propriétés intellectuelles basées sur l'IA, des plus récentes technologies numériques, d'une solide compréhension des applications critiques et d'un écosystème de partenaires pour accélérer les résultats. Nous appuyons notre succès sur un réseau de centres de livraison spécialisés à l'échelle mondiale pour fournir des solutions de bout en bout.

Nous aspirons à faire une différence.
Nous sommes Alithya.

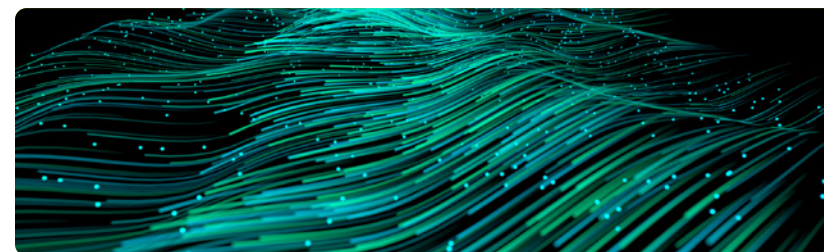
TSX : ALYA

Les actions à droit de vote subalterne d'Alithya sont cotées à la bourse de Toronto (TSX) sous le symbole «ALYA».



Vision

Être reconnu comme un conseiller de confiance doté d'une solide expertise en stratégie et en technologies numériques.



Mission

Conseiller, guider et accompagner nos clients dans la poursuite de l'innovation et de l'excellence, ainsi que l'atteinte de leurs objectifs d'affaires par une utilisation optimale des technologies.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Faits saillants de l'exercice financier 2026

L'exercice financier 2026 a marqué la poursuite de notre croissance avec intention, en traduisant notre engagement à agir avec intégrité en progrès concrets. En nous appuyant sur les enseignements tirés de nos précédents rapports ESG, nous avons mis en œuvre des initiatives ciblées afin de renforcer nos pratiques et de générer un impact significatif.

Voici quelques faits saillants du nouveau Rapport sur la durabilité d'Alithya :



Obtention, pour la première fois au Canada, de la Certification Parité Argent décernée par La Gouvernance au Féminin, après quatre années consécutives au niveau Bronze

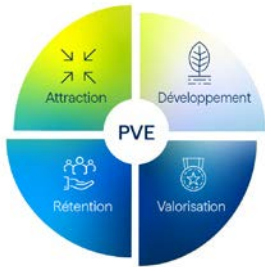


Obtention, pour la première fois aux États-Unis, de la Certification Parité Bronze décernée par La Gouvernance au Féminin



APRA BRONZE
ATTESTATION DE PARTENARIAT EN
RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

Obtention de la Certification Bronze dans le cadre du programme d'Attestation de partenariat en relations avec les Autochtones



Lancement de notre proposition de valeur employé

38 %

3 des 8 membres du conseil d'administration sont des femmes

Les émissions totales de gaz à effet de serre d'Alithya s'établissent à

8 395,14 t eq. CO₂

~21 000 heures

d'apprentissage réalisées sur Udemy, notre plateforme externe de formation et de perfectionnement des compétences destinée à tous les employés

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

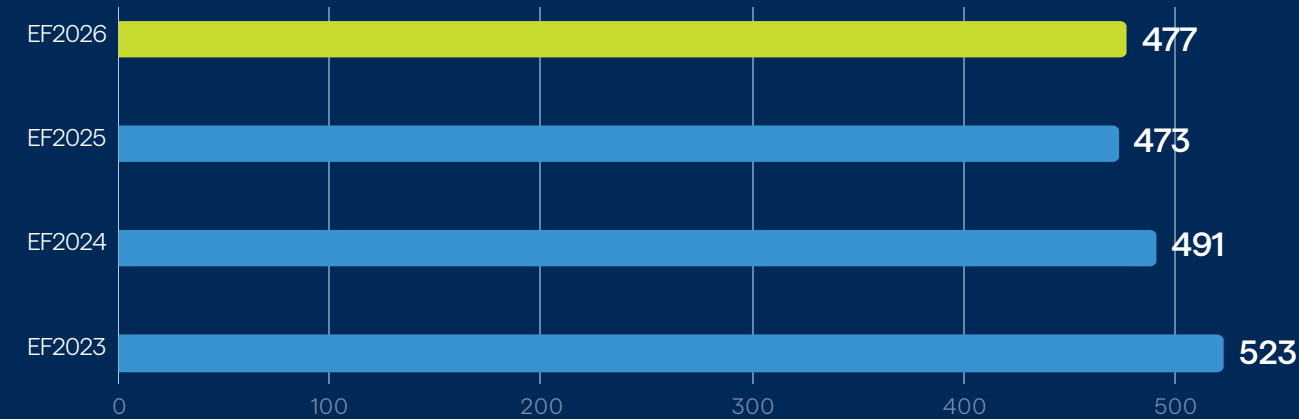
- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Index des normes SASB

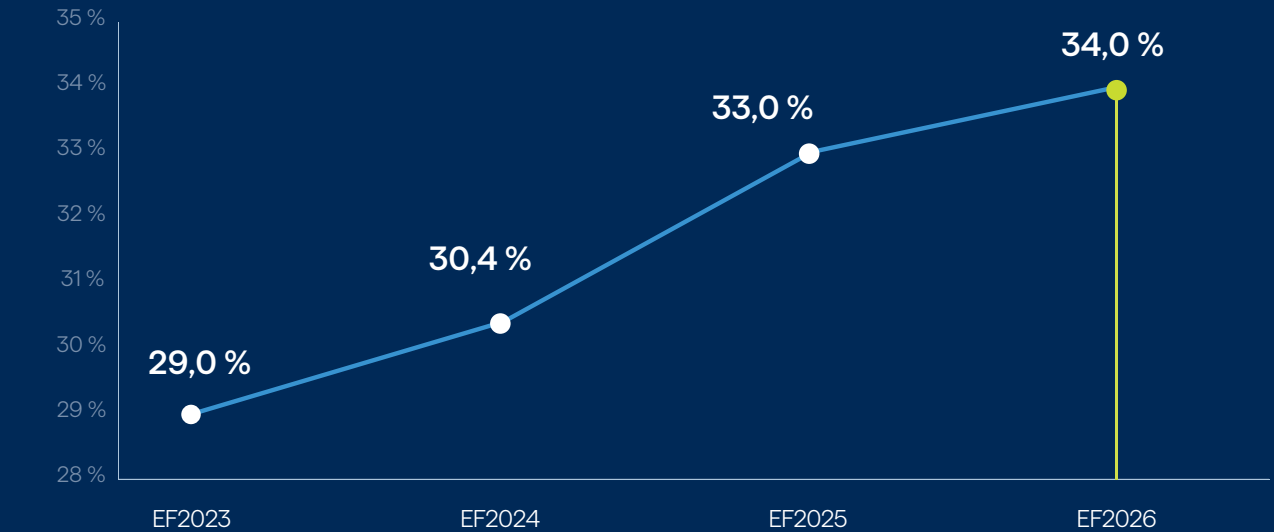
Énoncés prospectifs

Faits saillants financiers

Revenus (en millions de \$)



Marge brute en pourcentage des revenus¹



¹ Il s'agit d'une mesure financière n'ayant pas de définition normalisée selon les IFRS et qui n'est pas nécessairement comparable à des mesures semblables utilisées par d'autres émetteurs. Veuillez vous référer à la section intitulée «Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières» à la fin de ce rapport pour plus d'information.

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

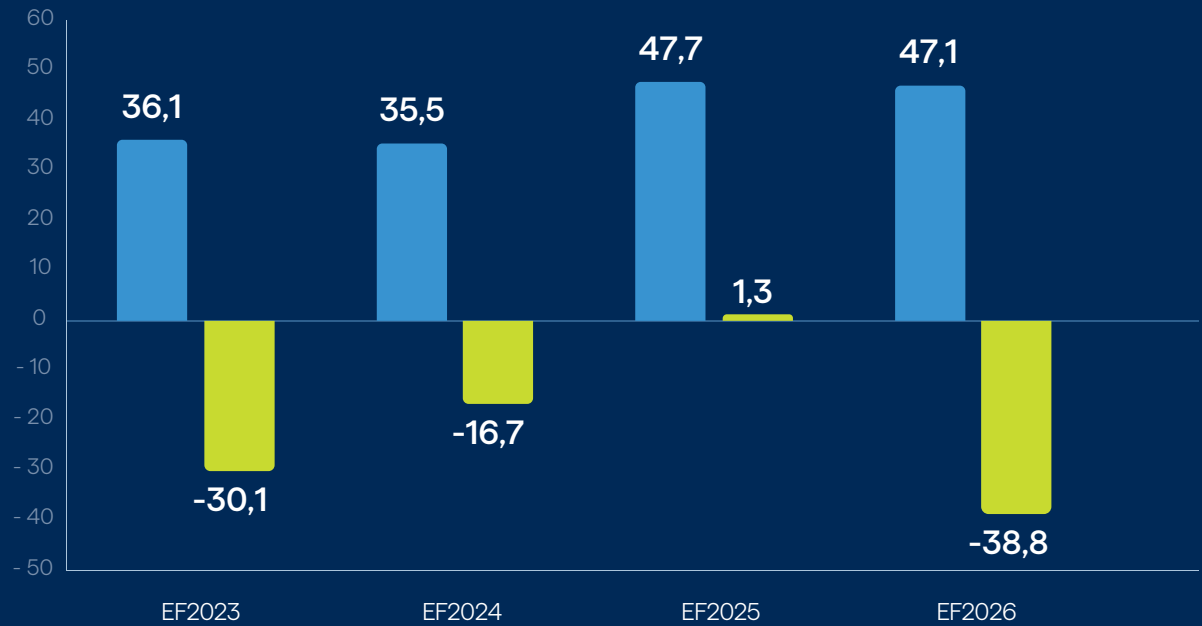
- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

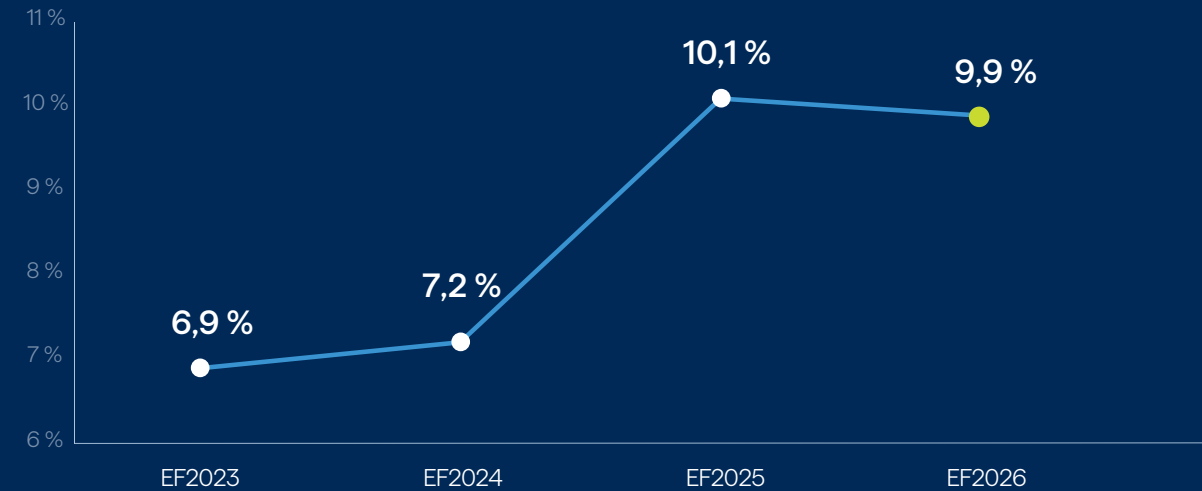
Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

BAIIA ajusté¹ et perte nette (en millions de \$)



Marge du BAIIA ajusté²



434,2 \$
millions

Les nouveaux contrats¹ de l'exercice financier 2026 ont atteint 434,2 millions de dollars, ce qui s'est traduit par un ratio nouveaux contrats-facturation¹ de 0,91.

¹ Il s'agit d'une mesure financière n'ayant pas de définition normalisée selon les IFRS et qui n'est pas nécessairement comparable à des mesures semblables utilisées par d'autres émetteurs. Veuillez vous référer à la section intitulée «Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières» à la fin de ce rapport pour plus d'information.

² Il s'agit d'une mesure financière n'ayant pas de définition normalisée selon les IFRS et qui n'est pas nécessairement comparable à des mesures semblables utilisées par d'autres émetteurs. Veuillez vous référer à la section intitulée «Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières» à la fin de ce rapport pour plus d'information. La marge du BAIIA ajusté correspond au pourcentage des revenus totaux que représente le BAIIA ajusté pour une période donnée.

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Message du président du conseil d'administration

Pierre Turcotte

Alors que nous poursuivons la mise en œuvre du travail amorcé depuis nos premières divulgations en matière de durabilité, le Conseil d'administration d'Alithya demeure engagé à agir de manière responsable et intègre, tout en faisant progresser une vision à long terme centrée sur la durabilité et une croissance porteuse de sens.

Cet engagement puise ses racines dans les valeurs de l'entreprise et dans le rôle que nous jouons en tant qu'organisation mondiale comptant des employés en Amérique du Nord, en Europe et ailleurs dans le monde. La durabilité est au cœur de notre façon de créer de la valeur, de prendre nos décisions et d'interagir avec nos parties prenantes. Elle englobe notre vision environnementale, mais aussi notre responsabilité de bâtir une organisation inclusive, éthique et résiliente. Les priorités que nous avons établies s'arriment à notre orientation stratégique et reflètent les attentes de nos clients, de nos employés, de nos investisseurs et de nos collectivités. Dans le cadre du plan stratégique triennal lancé le 1er avril 2024, nous avons adopté une démarche structurée pour intégrer les considérations liées à la durabilité à notre croissance et à notre transformation.

Au cours de l'exercice financier 2026, nous avons continué à faire évoluer notre démarche en demeurant à l'écoute de nos parties prenantes et en ajustant nos priorités selon les meilleures pratiques. Nous avons notamment approfondi notre démarche environnementale, renforcé nos cadres de gouvernance et intégré davantage de pratiques d'affaires responsables à l'ensemble de nos activités. Nous poursuivons nos efforts d'amélioration continue en nous appuyant sur des objectifs clairs et une exécution rigoureuse.

Chaque étape franchie témoigne de notre volonté de transformer nos engagements en résultats concrets et de faire progresser les choses. En maintenant le cap sur une croissance responsable et l'amélioration continue, nous continuerons de contribuer à un avenir plus durable tout en créant une valeur à long terme pour l'ensemble de nos parties prenantes.



À mesure que nous faisons progresser de nos priorités en matière de durabilité, nous demeurons engagés envers une gouvernance responsable, l'amélioration continue et la création de valeur durable pour nos employés, nos clients, nos investisseurs et nos collectivités.



Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Message du président et chef de la direction

Paul Raymond

Je suis fier de vous présenter le Rapport sur la durabilité d'Alithya pour l'exercice financier 2026. Ce rapport fait état des progrès que nous continuons d'accomplir dans les domaines qui comptent le plus pour nos parties prenantes. Alors que notre organisation continue d'évoluer, nous demeurons déterminés à présenter un rapport qui reflète non seulement notre situation actuelle, mais également la direction que nous prenons. Le dialogue constant que nous entretenons avec nos clients, nos employés et nos investisseurs, de même que la mise en œuvre de notre plan stratégique de trois ans lancé en avril 2024, nous confortent dans la pertinence de nos priorités et leur adéquation avec les attentes de nos parties prenantes.

Depuis sa création, Alithya s'appuie sur de solides valeurs humaines. Nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons. Ils font avancer l'innovation, renforcent notre culture et contribuent à notre apport au sein de nos collectivités. Cet engagement continue de guider notre croissance. Alors que nous étendons notre présence à l'échelle mondiale et renforçons nos capacités, nous veillons tout autant au maintien de liens solides, au soutien de nos équipes et à l'évolution réfléchie et intentionnelle de notre culture.

Nos progrès se reflètent aussi dans notre façon de développer nos activités de façon responsable. Alors que nous poursuivons notre ambition de croître au-delà de l'Amérique du Nord et à mettre les technologies et l'intelligence artificielle au service d'une plus grande efficacité, nous demeurons résolus à préserver ce qui nous définit. Cela comprend le soutien à nos communautés de pratique, l'appui à nos groupes-ressources d'employés et la mise en œuvre d'initiatives qui contribuent positivement à la société et à l'environnement.

Alors que nous allons de l'avant, nous le faisons avec la conviction claire que la croissance durable repose sur des gestes constants et concrets. Ensemble, nous poursuivons notre croissance avec détermination, renforçons notre impact et contribuerons à bâtir un avenir à l'image des valeurs qui sont au cœur d'Alithya.



Guidés par nos valeurs et par une vision à long terme, nous nous employons à traduire nos engagements en matière de durabilité en résultats concrets, tout en assurant une croissance responsable et en créant une valeur durable.

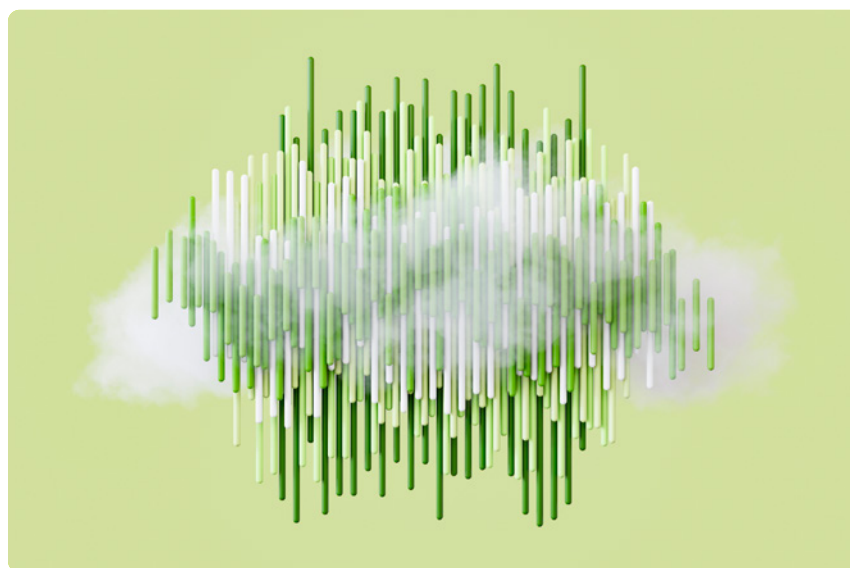


1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
5. Gouvernance

Cinq sujets importants pour Alithya

Depuis la publication de notre premier rapport en septembre 2022, nous avons poursuivi le travail amorcé à la suite d'une évaluation de la matérialité réalisée avec l'appui d'un conseiller indépendant, qui a permis de faire ressortir cinq grandes priorités guidant notre approche.

Alors que nous poursuivons notre démarche, ces mêmes priorités demeurent au cœur de nos activités, de notre performance financière et de notre création de valeur à long terme. Ce nouveau Rapport sur la durabilité, qui couvre l'exercice financier 2026, porte sur ces sujets tout en soulignant les progrès réalisés grâce à des actions continues et au perfectionnement de notre approche.



Cinq sujets importants pour Alithya

Conformément aux normes SASB, nous continuons de perfectionner notre approche en matière de durabilité et d'approfondir notre compréhension des enjeux les plus pertinents pour notre organisation et nos parties prenantes.

Voici les cinq sujets qui guident nos priorités et nos actions :



1. Talents



2. Culture organisationnelle



3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels



4. Transition vers une économie à faible émission de carbone



5. Gouvernance

**5 sujets
importants
pour
Alithya**

1. Talents

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents

2. Culture organisationnelle

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs



Les grandes lignes

Notre force réside dans nos employés. Ils sont au cœur de notre organisation, et notre culture de collaboration fait du bien-être, de la flexibilité et du développement professionnel des employés les fondements de nos efforts pour être reconnus comme un employeur de renom.

Notre approche axée sur les personnes : mobiliser les talents au service d'une performance durable

Notre gamme complète de ressources destinées aux employés et de programmes de perfectionnement professionnel continuent de renforcer une culture de confiance et de collaboration. En investissant dans nos talents, nous renforçons nos capacités et notre intelligence collective, ce qui nous permet de concrétiser la proposition de valeur que nous présentons à nos clients.

Bien-être des employés

Alithya continue de promouvoir sa politique de vacances illimitées en Amérique du Nord. Celle-ci est entrée en vigueur le 1er avril 2024 pour tous les employés permanents. Conçue pour mieux répondre à l'évolution des besoins des employés, cette politique favorise une plus grande flexibilité, renforce notre proposition de valeur employé (PVE) et contribue à positionner Alithya comme un employeur de choix. Elle appuie également notre engagement envers la diversité en permettant aux employés d'observer des fêtes culturelles et religieuses qui s'ajoutent aux jours fériés prévus par la loi.

Depuis sa mise en œuvre, cette approche a contribué à une tendance positive dans la perception des employés, le score de bien-être d'Alithya dans Officevibe ayant atteint 8,2 points. Nous examinons et perfectionnons continuellement notre offre d'avantages sociaux à l'échelle mondiale afin de nous assurer qu'elle demeure concurrentielle et adaptée aux besoins des employés.

Nous continuons également d'offrir aux employés du Canada et des États-Unis un accès à des portails de bien-être spécialisés. Ceux-ci proposent une vaste gamme de services et d'outils, y compris un accès sécurisé aux renseignements personnels sur la santé.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance



Prévention du harcèlement au travail

Alithya s'engage à maintenir un milieu de travail respectueux et sécuritaire. L'organisation ne tolère aucune forme de harcèlement au travail, que ce soit entre les employés ou dans le cadre d'interactions avec les clients, les fournisseurs et d'autres personnes à l'extérieur de l'organisation. La politique sur la prévention du harcèlement au travail d'Alithya s'applique à l'échelle mondiale et est mise en œuvre au moyen d'une procédure formelle. Alithya s'engage à résoudre rapidement toutes les plaintes de cette nature.

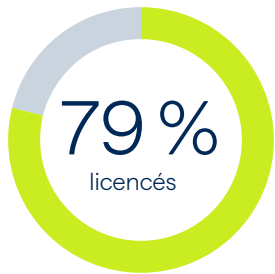
Apprentissage et perfectionnement

Alithya accorde la priorité à l'apprentissage continu et au perfectionnement des compétences. Nous mettons régulièrement à jour nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement afin de nous adapter aux réalités en constante évolution, en mettant l'accent sur les compétences techniques et les compétences en gestion pertinentes.

Udemy

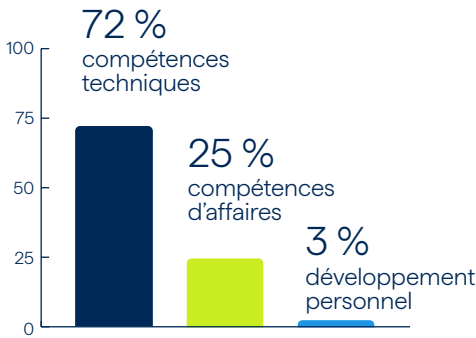
Udemy demeure notre principale plateforme d'apprentissage à la suite du renouvellement de notre entente d'entreprise. Au cours de l'exercice financier 2026 :

- Les employés ont suivi **plus de 20 000 heures de formation** dans plus de **2 900 cours**



79 % des employés détiennent une licence, et 84 % d'entre eux ont utilisé activement la plateforme et se sont inscrits à au moins un cours

- Les utilisateurs actifs ont suivi en moyenne **16 heures de formation**, soit une heure de plus que l'année précédente



Les activités d'apprentissage ont porté sur les **compétences techniques (72 %)**, les **compétences d'affaires (25 %)** et le **développement personnel (3 %)**

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Diriger@Alithya en tant que gestionnaire

Le perfectionnement des compétences en gestion demeure une priorité stratégique. Conçu pour donner aux gestionnaires les compétences nécessaires afin de développer les employés, de renforcer l'efficacité des équipes et de diriger avec confiance et transparence, le programme Diriger@Alithya en tant que gestionnaire a été déployé et a poursuivi son expansion au cours de l'exercice financier 2026 :

- / Lancement d'une deuxième cohorte réunissant 47 participants, répartis entre un groupe francophone et un groupe anglophone
- / Programme offert en six modules
- / Taux de satisfaction des participants de 95,7 %
- / Au total, 846 heures de formation en gestion suivies

Soutenir la progression des femmes en leadership

L'effet A

Alithya a établi un partenariat avec **L'effet A**, une organisation qui se consacre à favoriser l'**engagement professionnel des femmes** et à aider les entreprises à promouvoir l'équité en milieu de travail. Grâce à cette collaboration, nous contribuons à des initiatives visant à renforcer les capacités de leadership et à promouvoir la diversité des genres en milieu de travail.

Le partenariat a commencé par une cohorte pilote au cours de l'**exercice financier 2025**. L'effet A propose des programmes structurés de perfectionnement professionnel qui mobilisent les réseaux d'entreprise, aident les femmes à faire progresser leur carrière et fournissent des outils pratiques adaptés aux réalités des professionnelles et des gestionnaires. Le programme met aussi en valeur divers modèles de leadership, ce qui contribue à élargir les perspectives sur l'ambition et le leadership inclusif.

En 2025, Alithya a soutenu **18 participantes** dans le cadre de **deux programmes**, soit **8 employées** inscrites au **Défi Leadership** (automne 2025) et **10 employées** inscrites au **Défi 100 jours** (printemps 2025).

En complément de ces efforts, la deuxième cohorte du programme **Diriger@Alithya en tant que gestionnaire** en septembre 2025 comptait **39 % de femmes**.



Kate Rosa
Consultante principale sénior



Diane Olson
Directrice, Services Professionnelles



Kim MacDermott
Directrice, Technologie



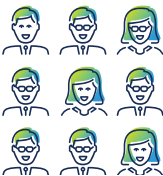
Ashleigh Smith
Directrice, Déploiement HCM



Trisha Luce
Directrice, PMO



Annick Sénéchal
Directrice principale, Gestion du changement



Au **31 mars 2026**, les femmes représentaient **32,6 %** de l'effectif mondial d'Alithya, ce qui témoigne de notre engagement continu envers la diversité des genres et l'inclusion.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Développement des compétences linguistiques

Pour soutenir notre présence mondiale croissante, Alithya offre des formations linguistiques de Prolang aux employés qui souhaitent apprendre l'anglais ou le français, en fonction des besoins d'affaires. Au cours de l'exercice financier 2026, **150 employés** ont participé à des programmes de formation linguistique.

Groupes-ressources d'employés

En 2026, les groupes-ressources d'employés (GRE) sont devenus des acteurs clés de notre culture inclusive. Alithya compte quatre GRE :

Comité Rayonner
au féminin

Comité
LGBTQ+

Comité de
l'environnement

Comité Relations avec
les Autochtones

Leurs initiatives bénéficient de temps et de budgets dédiés, ainsi que d'une visibilité dans les communications internes. Ce soutien contribue à faire connaître leurs activités et leurs messages à travers l'organisation. Ces efforts leur ont permis d'étendre leur portée dans les différentes régions et de renforcer l'engagement des employés.

Grâce à des initiatives de sensibilisation, à des séances de formation et à des activités de réseautage, nos quatre GRE encouragent le dialogue ouvert, favorisent l'apprentissage et contribuent à une expérience employé plus inclusive et mobilisatrice.



Participation bénévole à la plantation de 140 arbres sur le mont Royal à Montréal, en partenariat avec Les Amis de la montagne.

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

- 1. Talents
 - 2. Culture organisationnelle
 - 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
 - 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
 - 5. Gouvernance
- Index des normes SASB
- Énoncés prospectifs

Relations avec les Autochtones

Depuis 2019, Alithya est fière d'être membre du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) et de participer à son programme de certification Attestation de partenariat en relations avec les Autochtones (APRA), qui vise à renforcer les relations et les partenariats économiques entre les entreprises et les collectivités autochtones et non autochtones au Canada.

En avril 2025, notre Comité Relations avec les Autochtones a soumis la candidature d'Alithya à la Certification APRA de niveau Bronze. À la suite

d'une rencontre de vérification et d'une évaluation du jury, Alithya a obtenu la certification de niveau Bronze.

Forts de cette réussite, nous progressons maintenant vers la Certification APRA de niveau Argent. Le Comité Relations avec les Autochtones continuera de coordonner des initiatives de sensibilisation aux cultures autochtones, de renforcer nos liens avec les collectivités autochtones, de faire progresser l'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones et de promouvoir les occasions d'emploi pour les Autochtones.



Arbour du pow-wow de Curve Lake.
Photo fournie par la Première Nation de Curve Lake.

La Gouvernance au féminin

L'engagement d'Alithya à faire progresser l'équité entre les genres a également été reconnu par l'obtention de **Certifications Parité de La Gouvernance au féminin** en 2026, au Canada et aux États-Unis. Cette certification évalue les organisations selon leurs stratégies, leurs actions et leurs résultats. Elle adopte également une perspective intersectionnelle pour déterminer dans quelle mesure elles créent des conditions qui favorisent l'avancement des femmes à tous les niveaux de l'organisation.

Dans la foulée des reconnaissances obtenues précédemment en Amérique du Nord, Alithya a obtenu la **certification de niveau Argent au Canada** et une **certification de niveau Bronze aux États-Unis** dès sa première participation. Ces résultats témoignent des progrès continus réalisés pour renforcer les pratiques inclusives, soutenir l'avancement professionnel des femmes et intégrer les considérations liées à la parité dans l'expérience des employés. Ces certifications renforcent nos efforts globaux en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Elles nous fournissent également un point de référence externe pour orienter notre démarche d'amélioration continue au fil du temps.



Gouvernance

Rôles de l'équipe de gestion du Capital humain

La cheffe de la direction du Capital humain d'Alithya, en collaboration avec les responsables de divers services, a la responsabilité de superviser le perfectionnement professionnel, la planification de la relève, la rémunération, les avantages sociaux et d'autres initiatives qui touchent le milieu de travail. Ces programmes visent à favoriser le perfectionnement des compétences de nos employés et à créer un environnement prospère où l'équité, l'inclusion et la diversité sont essentielles pour chacun des aspects de notre culture organisationnelle.

Supervision relevant du conseil d'administration

Le Comité du Capital humain et de la rémunération s'occupe de la supervision des programmes de ressources humaines, notamment ceux qui ont trait à la planification de la relève, au perfectionnement professionnel ainsi qu'aux initiatives liées à la diversité et à l'inclusion. Cette supervision garantit que ces aspects essentiels de notre stratégie organisationnelle concordent avec nos valeurs fondamentales et nos objectifs.

5 sujets
importants
pour
Alithya

2. Culture organisationnelle



Les grandes lignes

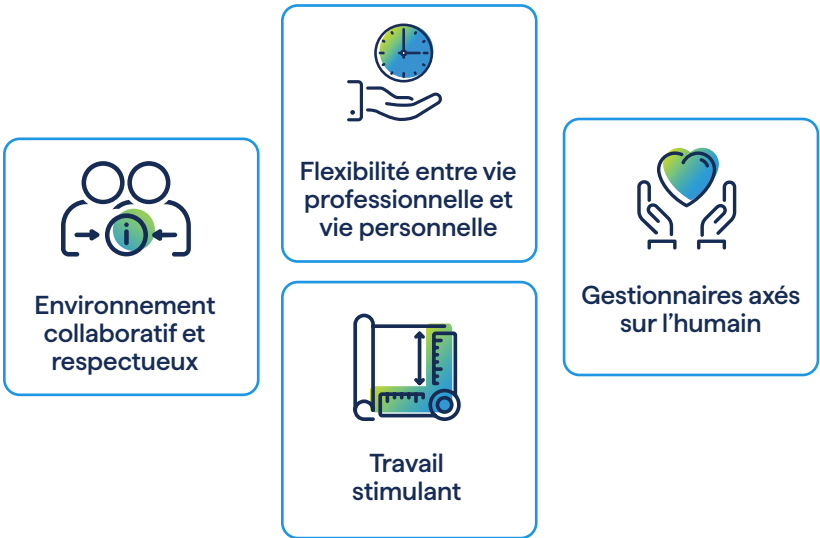
La croissance soutenue d'Alithya, tant organique que découlant d'acquisitions stratégiques, continue de façonner une main-d'œuvre diversifiée et répartie à l'échelle mondiale. Cette évolution rassemble des professionnels aux parcours, aux expertises, aux perspectives et aux expériences de vie variés, ce qui contribue à enrichir davantage notre culture organisationnelle.

Cette trajectoire de croissance nous permet non seulement d'accroître nos compétences techniques, mais aussi d'enrichir la diversité de notre bassin de talents. Elle renforce également l'importance de cultiver une expérience employé cohérente et mobilisatrice. Nous continuons de miser nos efforts sur le développement d'une culture inclusive et collaborative en faisant évoluer nos pratiques de façon continue, notamment par l'introduction d'avantages sociaux bonifiés, de modes de travail flexibles et de possibilités accrues de perfectionnement professionnel.

Une proposition de valeur employé fondée sur nos valeurs fondamentales

Notre culture repose sur un ensemble de valeurs fondamentales, soit la confiance, le respect, l'intégrité, la créativité, le bien-être et la passion, lesquelles guident nos actions et nos interactions dans l'ensemble de l'organisation. Elles sont intégrées à nos activités quotidiennes et se reflètent dans notre façon de collaborer, de prendre des décisions et de nous soutenir mutuellement.

Au cours de l'exercice financier 2026, nous avons concrétisé davantage ces valeurs en lançant notre proposition de valeur employé. Celle-ci définit l'expérience que nous souhaitons offrir à nos employés et renforce la manière dont nos valeurs se traduisent par des gestes concrets au quotidien. Elle énonce clairement ce que les employés peuvent attendre d'Alithya et ce que nous nous engageons collectivement à incarner.



Nous continuons de renforcer ces fondements en faisant évoluer nos pratiques de gestion des employés. Par exemple, en Amérique du Nord, Alithya continue de promouvoir sa politique de vacances illimitées, lancée en 2024.

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents

2. Culture organisationnelle

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Alithya



Diversité, équité et inclusion

Alithya s'engage à favoriser un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif. Au-delà du respect des exigences de divulgation obligatoire, nous recueillons volontairement des données sur la diversité afin de mieux comprendre la composition de nos effectifs et d'améliorer continuellement nos pratiques.

Au cours de l'exercice financier 2026, nous avons lancé une campagne d'auto-identification volontaire partout au Canada, qui a obtenu un taux de participation de 41 %. Il s'agit d'une étape importante pour établir des données de référence qui nous permettront de mesurer nos progrès et d'orienter nos prochaines initiatives. Aux États-Unis, où la collecte de données sur la diversité s'inscrit dans des pratiques de longue date, environ 92 % des employés ont fourni ces renseignements, nous permettant ainsi d'obtenir un portrait plus complet de notre main-d'œuvre nord-américaine.

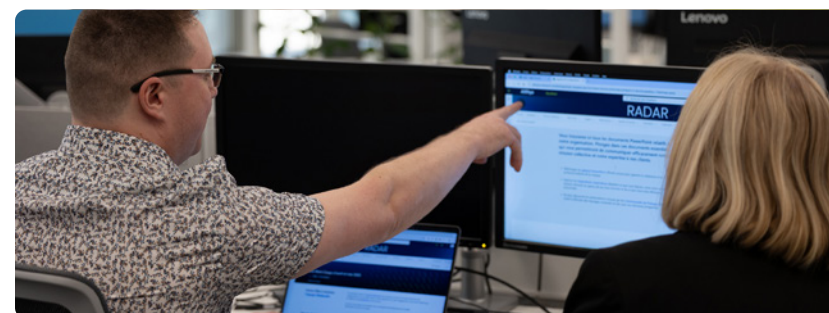
Au Canada et aux États-Unis :

- / **15,4 % (247 employés)** s'identifient comme membres de minorités visibles, dont **2 membres de la haute direction**
- / **1 % (8 employés)** s'identifient comme des personnes en situation de handicap (Canada seulement)
- / **1 % (2 employés)** s'identifient comme Autochtones (Canada seulement)
- / **33 % (528 employés)** s'identifient comme des femmes
- / **1 personne** employée s'identifie comme non binaire

Accroître la participation aux initiatives d'auto-identification volontaire demeure une priorité. Une compréhension globale et intersectionnelle de notre main-d'œuvre est essentielle pour renforcer nos pratiques inclusives, soutenir une prise de décision axée sur l'équité et veiller à ce que nos initiatives reflètent les réalités de nos employés.

Cet engagement se reflète également dans la perception des employés :

- / **91 %** estiment être respectés pour qui ils sont
- / **82 %** croient qu'Alithya attire des employés issus de la diversité
- / **81 %** ont une opinion favorable de l'éthique et de la responsabilité sociale, y compris de notre engagement à valoriser le caractère unique de chaque personne



Engagement des employés et flexibilité des heures de travail

La rétroaction des employés demeure au cœur de nos efforts d'amélioration continue. Grâce à de courts sondages réguliers, nous mesurons la mobilisation et adaptons nos pratiques afin de mieux répondre aux attentes des employés.

Au cours de l'exercice financier 2026, Alithya a obtenu un **score d'engagement de 8,2**, le plus élevé depuis le lancement des sondages éclairs d'Officevibe. Ce résultat témoigne du fort sentiment d'appartenance et du niveau élevé de satisfaction des employés. Il est également appuyé par **un score net de recommandation des employés (eNPS) de 43**, en hausse de 5 points au cours de l'année, ce qui démontre que les employés sont de plus en plus enclins à recommander Alithya.

Les employés soulignent régulièrement les forces suivantes :

- / Une culture axée sur les personnes
- / Une direction et des gestionnaires qui soutiennent leurs équipes
- / La collaboration et l'esprit d'équipe
- / La flexibilité et les possibilités de télétravail
- / Les occasions d'apprentissage et de perfectionnement
- / La fierté de contribuer à la réussite de nos clients

Notre **score d'ambassadeur de 8,2** confirme également la volonté des employés de promouvoir Alithya comme un employeur de choix.



Performance

Initiatives menées par les employés :

L'altruisme demeure une caractéristique fondamentale de notre culture. Nous nous engageons à maximiser les retombées de notre engagement communautaire en donnant aux employés les moyens de contribuer de façon significative aux causes qui leur tiennent à cœur.

Au cours de l'exercice financier 2026, les employés ont consacré collectivement **827,5 heures au bénévolat** afin de soutenir un large éventail d'initiatives dans nos différentes régions. Voici quelques exemples de leurs efforts :

- / Soutien apporté à **101 enfants** dans le cadre de l'**Opération Père Noël** à Montréal
- / Plus de **46 000 \$ amassés pour Centraide** au Québec
- / Participation à des événements tels que la **Course Terry Fox**, qui a permis d'amasser plus de 5 000 \$ et de se classer parmi les 10 % des équipes les mieux classées à l'échelle nationale, et le **24h Tremblant**, en soutien à la santé des enfants
- / Organisation de collectes de denrées alimentaires et de jouets ainsi que d'activités communautaires au Canada, aux États-Unis et en France
- / Soutien aux espoirs et aux rêves d'enfants gravement malades et collecte de 55 000 \$ dans le cadre du 48 heures vélo de la **Fondation Rêves d'enfants Canada**
- / Bénévolat auprès d'organismes qui luttent contre l'insécurité alimentaire et soutiennent les populations vulnérables, notamment **Hand Up Toronto** et la **Croix-Rouge**
- / Plantation de **140 arbres sur le Mont-Royal, à Montréal**, en partenariat avec **Les Amis de la montagne**, ainsi qu'un don de **5 000 \$** pour contribuer à la protection et à la pérennité de l'écosystème de la montagne

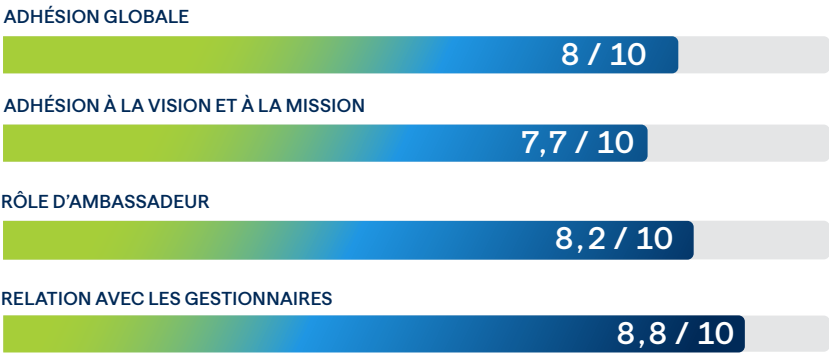
Grâce aux initiatives de l'entreprise et aux efforts menés par les employés, nous continuons de renforcer nos retombées positives dans les collectivités où nous vivons et travaillons.

Gouvernance

La culture d'Alithya, axée sur les personnes, est renforcée par de solides pratiques de leadership et de gouvernance qui privilégient la transparence, la responsabilisation et le bien-être des employés. Notre équipe de direction joue un rôle clé dans la création d'un environnement conforme à nos valeurs fondamentales et veille à assurer une cohérence à l'échelle des régions et des fonctions.

La mobilisation des employés, la diversité et les pratiques en milieu de travail font régulièrement l'objet d'un suivi et d'un examen. Les résultats sont présentés chaque trimestre au conseil d'administration et à ses comités. Cette structure de gouvernance permet de veiller à ce que nos engagements soient non seulement respectés, mais aussi continuellement renforcés à mesure que notre organisation évolue.

Scores Officevibe pour l'exercice financier 2026



Engagement communautaire

Au cours de l'exercice financier 2026, les employés ont collectivement consacré 827,5 heures au bénévolat.

827,5 heures

5 sujets
importants
pour
Alithya

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

Notre engagement

En tant que fournisseur de services, la confiance et l'intégrité demeurent des éléments clés de notre capital réputationnel. Notre engagement envers la cybersécurité et la protection des renseignements personnels commence à l'interne. Notre modèle d'affaires repose sur la protection efficace de nos systèmes et de nos données, conformément aux lois et aux normes applicables. De solides pratiques de cybersécurité protègent Alithya mais renforcent également notre capacité à protéger nos clients et nos employés dans un contexte où les menaces sont de plus en plus complexes.



Notre stratégie et nos pratiques

À mesure que les cybermenaces évoluent à l'échelle mondiale, nous demeurons vigilants et proactifs dans la protection de nos actifs informationnels. Notre système de gestion de la sécurité de l'information (SGSI), un cadre rigoureux aligné sur la norme ISO 27001, fournit une approche structurée pour la gestion des risques liés à la sécurité de l'information et soutient le respect des exigences relatives à la confidentialité, à l'intégrité, à la disponibilité de l'information ainsi qu'à la conformité applicable à nos activités.

S'appuyant sur cette base, nous continuons à renforcer nos capacités en matière de sécurité et à accroître la résilience de l'entreprise dans son ensemble. Nos efforts visent notamment à améliorer la surveillance des menaces, la détection et la réponse aux incidents, et l'application cohérente des pratiques de sécurité et de protection de la vie privée à l'échelle de l'organisation, tout en favorisant l'alignement avec des cadres de référence reconnus à l'échelle internationale.

Reconnaissant l'importance croissante de la gestion des risques liés aux tiers, Alithya a renforcé davantage ses processus externes d'assurance de la sécurité. Nous continuons de perfectionner ces pratiques pour nous adapter aux risques émergents et mieux les intégrer à notre cadre de sécurité, nous assurant ainsi que nos partenaires et nos fournisseurs respectent nos attentes en matière de sécurité.

En parallèle, nous nous engageons à améliorer continuellement nos programmes de formation en cybersécurité pour tenir compte des risques émergents et des différents besoins des employés. Nous avons ajouté des formations adaptées à certains rôles, dont un nouveau cours destiné aux développeurs de logiciels. Nous préparons également du contenu supplémentaire sur la sécurité de l'intelligence artificielle. Ces initiatives renforcent notre rôle de conseiller de confiance auprès de nos clients, tout en consolidant nos capacités internes.

S'appuyant sur son engagement envers l'innovation responsable, Alithya continue de mettre en place de nouvelles mesures visant à répondre aux enjeux de sécurité associés aux technologies émergentes, notamment l'intelligence artificielle. Par ses mesures de gouvernance, ses formations et ses contrôles accrus, nous nous assurons que l'innovation se fait de façon sécuritaire, éthique et responsable.

La protection des renseignements personnels est aussi essentielle pour maintenir la confiance de nos clients, employés, partenaires, fournisseurs et autres parties prenantes. Par son système de gestion des renseignements personnels (SGRP), Alithya s'engage à gérer de façon responsable et sécuritaire les renseignements personnels dont elle est responsable, conformément aux lois et aux règlements applicables.

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents

2. Culture organisationnelle

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Alithya



Notre responsable de la protection des renseignements personnels supervise le cadre de gouvernance des pratiques d'Alithya en matière de protection des renseignements personnels. Ce cadre comprend des politiques, des normes et des procédures conçues afin de s'assurer que les renseignements personnels soient recueillis, utilisés, communiqués, conservés et détruits de façon sécuritaire tout au long de leur cycle de vie. Le programme de protection des renseignements personnels d'Alithya est aligné avec les lois applicables dans les territoires où nous exerçons nos activités.

Les risques liés à la protection des renseignements personnels continuent d'évoluer en fonction des progrès technologiques et des nouvelles attentes des parties prenantes. Pour ces raisons, nous passons donc régulièrement en revue notre gouvernance, nos processus et contrôles en matière de protection des renseignements personnels pour maintenir notre conformité et renforcer notre résilience. Cela comprend la surveillance des évolutions législatives, l'évaluation des risques émergents et la mise en place de mesures appropriées pour répondre aux nouvelles exigences réglementaires et aux meilleures pratiques du secteur.

La sensibilisation à la protection des renseignements personnels est un élément important de notre culture organisationnelle. Par nos activités continues de sensibilisation et de formation, nous rappelons aux employés leurs responsabilités en matière de protection des renseignements personnels.

Gouvernance

La responsabilité de la cybersécurité et de la protection des renseignements personnels relève du conseil d'administration d'Alithya qui reçoit, deux fois par année, des rapports sur la sécurité du responsable de la sécurité des systèmes d'information par l'intermédiaire du Comité d'audit et de gestion des risques et, selon le cas, des rapports de la responsable de la protection des renseignements personnels d'Alithya par l'intermédiaire du Comité de gouvernance et de mise en candidature.

Alithya dispose aussi d'un Comité de gestion de la sécurité et de la protection des renseignements personnels. Ce comité se réunit chaque mois pour revoir les politiques et les procédures d'Alithya en matière de protection des renseignements personnels et de sécurité à l'échelle de l'entreprise, et pour déterminer comment l'entreprise doit réagir aux risques opérationnels et légaux existants et nouvellement identifiés. Le Comité de gestion de la sécurité et de la protection des renseignements personnels est formé des personnes suivantes : président et chef de la direction, chef de la direction financière, chef de l'exploitation, chef des affaires juridiques et secrétaire corporatif, cheffe de la direction du Capital humain, chef de la direction informatique, responsable de la protection des renseignements personnels et responsable de la sécurité des systèmes d'information.

Chaque jour, notre service des TI gère les cybermenaces avec l'appui et les conseils du responsable de la sécurité de l'information, notamment en mettant en place des mesures de contrôle des opérations des TI à l'échelle de l'entreprise, en faisant un suivi des contrôles de sécurité liés aux solutions infonuagiques et de nombreuses autres mesures. Nous avons désormais formalisé notre processus externes d'assurance de la sécurité et nous poursuivons nos travaux visant à intégrer davantage ce processus aux autres processus d'affaires d'Alithya.

5 sujets
importants
pour
Alithya

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

Pourquoi est-ce important?

Dans le contexte actuel, les entreprises sont de plus en plus appelées à comprendre, gérer et divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) associées à leurs activités, non seulement pour répondre aux attentes des parties prenantes, mais aussi pour favoriser une prise de décision éclairée et renforcer leur résilience à long terme.

En tant que fournisseur de services technologiques et de transformation numérique, l'empreinte environnementale d'Alithya est influencée non seulement par ses activités directes, mais aussi et surtout par les activités qui se déroulent dans l'ensemble de sa chaîne de valeur. Celles-ci comprennent les biens et services achetés, les voyages d'affaires, les activités des employés et les technologies utilisées pour fournir des services aux clients. Une compréhension globale de ces impacts permet à l'entreprise d'identifier ses principales sources d'émissions, d'améliorer la qualité de ses données et de mieux évaluer les possibilités d'accroître son efficacité opérationnelle et sa performance environnementale.

La tenue d'un inventaire de ses émissions de GES aide également Alithya à suivre les tendances au fil du temps et à accroître la transparence de ses divulgations environnementales. À mesure que nos méthodologies et nos sources de données évoluent, cet inventaire offre un portrait de plus en plus complet des émissions associées à nos activités. Il soutient également notre engagement à long terme envers des pratiques d'affaires responsables et durables.

Notre approche

Alithya tient un inventaire de ses émissions de GES conformément aux exigences du Protocole des gaz à effet de serre («Greenhouse Gas Protocol»). Afin d'obtenir un portrait de son empreinte carbone, cet inventaire est préparé par un fournisseur de services indépendant vérifié par UL Solutions, à partir de données recueillies dans l'ensemble des activités et de la chaîne de valeur d'Alithya. Il couvre les émissions des portées 1 et 2 ainsi que celles des catégories pertinentes de la portée 3.

Données consignées dans l'inventaire

L'inventaire d'Alithya pour l'exercice financier 2026 comprend les émissions directes, les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie et les émissions pertinentes de la chaîne de valeur. Il couvre les émissions des portées 1 et 2 ainsi que les catégories de la portée 3 jugées importantes pour Alithya, incluant les biens et services achetés, les activités liées aux combustibles et à l'énergie, le transport et la distribution en amont, les déchets produits dans le cadre des opérations, les voyages d'affaires, et les déplacements des employés.

Pour l'exercice financier 2026, les émissions de portée 3 représentait la grande majorité des émissions déclarées par Alithya, soit 8 021,83 t eq. CO₂ sur un total déclaré de 8 395,14 t eq. CO₂. Les émissions de portée 1 ont totalisé 63,90 t eq. CO₂, tandis que celles de portée 2 atteignaient 309,41 t eq. CO₂.

Émissions pour l'exercice financier 2026

Pour la période du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, la quantité totale des émissions de GES d'Alithya ont totalisé **8 395,14 t eq. CO₂**, comparativement à **8 319,25 t eq. CO₂** pour l'exercice financier 2025, soit une légère augmentation de **75,89 t eq. CO₂**, ou **0,9 %**.

Cette augmentation est principalement attribuable aux émissions de portée 3, qui sont passées de 7 379,74 t eq. CO₂ pour l'exercice financier 2025 à 8 021,83 t eq. CO₂ pour l'exercice financier 2026. Les émissions de portée 1 ont diminué, passant de 96,43 à 63,90 t eq. CO₂, tandis que celles de portée 2 ont augmenté, passant de 283,09 à 309,41 t eq. CO₂.

À l'échelle mondiale, les activités qui ont produit le plus de GES au cours de l'exercice financier 2026 sont le télétravail, les services professionnels, les services logiciels, le transport et les produits logiciels. Ces activités totalisent respectivement 1 682,20 t eq. CO₂, 1 408,57 t eq. CO₂, 985,95 t eq. CO₂, 805,11 t eq. CO₂ et 789,79 t eq. CO₂.

Parmi les catégories d'émission de portée 3, la principale source d'émissions pour l'exercice financier 2026 est la catégorie 1 (biens et services achetés), avec 3 593,07 t eq. CO₂. Elle est suivie de la catégorie 7 (déplacements domicile-travail des employés), avec 2 487,31 t eq. CO₂, de la catégorie 6 (déplacements professionnels), avec 964,72 t eq. CO₂, et de la catégorie 11 (utilisation des produits vendus), avec 807,74 t eq. CO₂.

Comprendre les variations des émissions déclarées

Les émissions déclarées par Alithya ont augmenté par rapport à celles présentées dans les rapports précédents. Cette augmentation doit être comprise dans le contexte de l'amélioration continue de la méthodologie de calcul de l'inventaire des GES d'Alithya, de l'élargissement des catégories incluses dans l'inventaire et de l'utilisation de sources de données plus complètes et plus précises.

Avec l'appui de RyeStrategy, un fournisseur indépendant de services-conseils, Alithya a amélioré la précision et la robustesse de son inventaire des GES. Par rapport aux rapports précédents, nous avons considérablement amélioré notre approche relative aux émissions de portée 3, catégorie 1 (biens et services achetés). Nous avons élargi la portée et amélioré la qualité des données utilisées afin de mieux représenter les émissions de la chaîne de valeur en amont. Nous avons aussi poursuivi nos efforts pour recueillir les données disponibles les plus précises sur les émissions de portée 1 et de portée 2. Ces améliorations nous ont permis d'accroître l'exhaustivité des données et l'uniformité de la méthode de calcul, nous fournissant ainsi une base plus solide pour repérer et prioriser les futures occasions de réduction.

Pour les exercices financiers 2023 et 2024, l'inventaire d'Alithya couvrait les émissions de portée 1 et de portée 2 ainsi que certaines catégories d'émissions de portée 3. Celles-ci comprenaient les biens et services achetés, les activités liées aux combustibles et à l'énergie, le transport et la distribution en amont, les déchets produits dans le cadre des activités, les déplacements professionnels et les déplacements des

employés entre leur domicile et leur lieu de travail. Pour les exercices financiers 2025 et 2026, les mêmes catégories ont continué d'être calculées, avec l'ajout de la catégorie 11, soit l'utilisation des produits vendus aux catégories calculées.

L'un des principaux facteurs expliquant l'augmentation est l'élargissement du calcul des émissions de portée 3, catégorie 1 (biens et services achetés). Pour les exercices financiers 2023 et 2024, cette catégorie comprenait seulement les achats de matériel informatique et le stockage de données dans le nuage. Pour les exercices financiers 2025 et 2026, Alithya a utilisé une méthode plus étendue fondée sur les dépenses s'appuyant sur les données tirées des états consolidés du résultat net et du résultat global de l'entreprise, incluant des catégories telles les services logiciels, les services financiers, les services professionnels, et les fournitures de bureau. En conséquence, la catégorie 1 est devenue la plus importante, même si les activités sous-jacentes n'ont pas forcément augmenté, la mesure couvrant maintenant une plus grande part de ces activités.

Un autre changement important apporté à la méthode de calcul concerne les déplacements des employés. Pour les exercices financiers 2023 et 2024, cette catégorie ne comprenait pas la consommation d'énergie liée au télétravail et couvrait uniquement les déplacements entre le domicile et le bureau. Pour les exercices financiers 2025 et 2026, la consommation d'énergie liée au télétravail a été ajoutée selon une estimation fondée sur des hypothèses, plutôt que sur des données mesurées sur la consommation d'énergie résidentielle. Ce changement a eu une incidence importante sur l'augmentation des émissions déclarées liées aux déplacements des employés.

Le calcul des émissions liées aux déplacements professionnels a également été élargi. Pour les exercices financiers 2023 et 2024, ces émissions étaient estimées uniquement en fonction de la combustion de carburant. Pour les exercices financiers 2025 et 2026, les déplacements en avion, le transport terrestre et les séjours à l'hôtel ont été calculés séparément, résultant en une couverture plus complète des mêmes activités générales de déplacement.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

Pour l'exercice financier 2026, les émissions de la catégorie 11 (utilisation des produits vendus) ont aussi été ajoutées à l'inventaire et s'élèvent à 807,74 t eq. CO₂. Avant l'exercice financier 2025, cette catégorie n'était pas incluse en raison des limites liées aux données et de considérations méthodologiques.

L'augmentation des émissions déclarées par Alithya ne doit donc pas être considérée uniquement comme une indication d'une hausse des émissions liées aux activités de l'entreprise. Elle reflète également un élargissement de la couverture des catégories, une granularité accrue des données et une vision plus complète des émissions de la chaîne de valeur d'Alithya.

Comparaison des exercices financiers 2025 et 2026

Les émissions totales déclarées par Alithya pour l'exercice financier 2026 ont légèrement augmenté de 0,9 % par rapport à celles de l'exercice financier 2025, passant de 8 319,25 à 8 395,14 t eq. CO₂.

Les principaux écarts d'un exercice financier à l'autre sont les suivants :

- Les émissions de portée 1 ont diminué, passant de 96,43 à 63,90 t eq. CO₂.
- Les émissions de portée 2 ont augmenté, passant de 283,09 à 309,41 t eq. CO₂.
- Les émissions de portée 3 ont augmenté, passant de 7 939,74 à 8 021,83 t eq. CO₂.
- Les émissions liées aux biens et services achetés (portée 3, catégorie 1) ont augmenté, passant de 3 401,67 à 3 593,07 t eq. CO₂.
- Les émissions liées aux voyages d'affaires (portée 3, catégorie 6) ont augmenté, passant de 854,90 à 964,72 t eq. CO₂.
- Les émissions liées aux déplacements domicile-travail des employés (portée 3, catégorie 7) ont diminué, passant de 2 719,01 à 2 487,31 t eq. CO₂.
- Les émissions liées à l'utilisation des produits vendus (portée 3, catégorie 11) ont augmenté, passant de 792,94 à 807,74 t eq. CO₂.

Ces changements démontrent l'importance d'évaluer les émissions d'Alithya en tenant compte non seulement du volume total des émissions déclarées, mais aussi des catégories incluses dans l'inventaire, des méthodes utilisées ainsi que de la qualité et de l'exhaustivité des données recueillies.

Gouvernance

L'équipe relevant du chef de la direction informatique est responsable de la collecte de données concernant l'empreinte environnementale d'Alithya et de la transmission de ces renseignements à un fournisseur de services tiers en vue du calcul des émissions de GES totales de l'entreprise. Ce fournisseur de services tiers est vérifié par UL Solutions et effectue ses calculs conformément aux exigences du Greenhouse Gas Protocol.



**5 sujets
importants
pour
Alithya**

5. Gouvernance

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Notre engagement

En continuant de nous positionner en tant que conseiller de confiance offrant des solutions numériques adaptées aux besoins de nos client, nous misons sur la confiance et la gouvernance pour nous démarquer dans le marché hautement concurrentiel des services technologiques d'aujourd'hui. Cet engagement commence par la confiance que nous inspirons à l'ensemble des parties prenantes, soit nos clients, nos employés et nos investisseurs, quant à la solidité et à l'intégrité de nos pratiques de gouvernance.

Notre stratégie et nos pratiques

Lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature est responsable de recommander au conseil d'administration des candidatures à titre d'administrateur. Il évalue les candidats au mérite en tenant compte d'un équilibre entre les compétences, l'expérience, les connaissances, le parcours et les qualités personnelles. Conformément à notre engagement envers une croissance porteuse de sens, le comité établit également des objectifs mesurables visant la diversité et recommande leur adoption au conseil d'administration.

Le comité avait établi comme objectif pour la fin de l'exercice financier 2024 qu'au moins 30 % des membres du conseil d'administration s'auto-identifient comme femmes et qu'au moins un des membres s'auto-identifie comme membre d'une minorité visible, Autochtone ou personne handicapée. Cet objectif a été atteint au 31 mars 2024, et demeure atteint à ce jour avec trois des huit membres du conseil d'administration s'auto-identifiant comme femmes, ce qui représente 37,5 % du conseil, et un membre s'auto-identifiant comme membre d'une minorité visible.

Code de conduite professionnelle

Compte tenu de l'importance continue de nos six valeurs fondamentales que sont la confiance, le respect, l'intégrité, la créativité, le bien-être et la passion, Alithya a procédé à la refonte de son Code de conduite



professionnelle. Celui-ci établit un cadre clair et cohérent qui régit la conduite de l'ensemble des administrateurs, des membres de la direction, des employés et des sous-traitants dans toute l'organisation. Le Code de conduite professionnelle sert de référence pour aider à prendre des décisions éclairées et éthiques dans le cadre des activités quotidiennes, en définissant les comportements attendus et en fournissant des conseils pratiques pour gérer un éventail de situations, tant à l'interne que dans les interactions avec les clients et les partenaires. Au cours de l'exercice financier 2026, un programme de formation obligatoire a été mis en place pour renforcer la sensibilisation, la compréhension et l'application du Code au moyen de mises en situation réelles. Ce programme appuie notre engagement envers des normes élevées en matière de comportements éthiques, d'intégrité et de pratiques commerciales responsables. À la fin de l'exercice financier 2026, 99 % de nos employés avaient terminé cette formation obligatoire avec succès.

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature continue d'assurer la supervision du Code de conduite professionnelle et des politiques connexes. Il les revoit au moins annuellement et formule des recommandations au conseil d'administration afin de veiller à ce que ces documents tiennent compte de l'évolution des normes de notre secteur, des exigences réglementaires et des meilleures pratiques.

Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents

2. Culture organisationnelle

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature supervise également la divulgation de renseignements liés au Code ainsi que les rapports de la haute direction sur le respect de celui-ci. Toute exception ou dérogation au Code accordée à un administrateur ou à un membre de la haute direction ne peut être approuvée que par le conseil d'administration, sur recommandation du Comité de gouvernance et de mise en candidature. Toute exception ou dérogation accordée à un employé ou à un sous-traitant ne peut être approuvée que par le chef des affaires juridiques et secrétaire corporatif.

Code de conduite des fournisseurs

Alithya dispose d'un Code de conduite des fournisseurs qui renforce notre engagement envers des normes élevées en matière d'éthique et de pratiques commerciales responsables dans l'ensemble de notre chaîne de valeur. Ce Code s'applique à tous les fournisseurs de biens et services à Alithya et reflète nos valeurs fondamentales que sont la confiance, le respect, l'intégrité et le bien-être.

Politique de dénonciation

Alithya dispose d'une politique de dénonciation qui permet de signaler de façon confidentielle et sécuritaire toute conduite inappropriée, réelle ou présumée. Celle-ci comprend notamment les comportements contraires à l'éthique, les fausses présentations de l'information financière, les infractions aux lois ou aux règlements applicables, les manquements au Code de conduite professionnelle de l'entreprise ou à toute politique interne, le non-respect des normes des clients ainsi que les situations qui pourraient représenter un risque pour la santé, la sécurité ou le bien-être de nos professionnels ou du public. La politique établit des procédures claires permettant de signaler toute préoccupation, notamment par un accès direct au président du Comité d'audit, qui est responsable de superviser son application et d'assurer un suivi approprié.

Renseignements supplémentaires

Le Code de conduite professionnelle de l'entreprise et les principales politiques qui s'y rattachent sont accessibles dans la section Gouvernance de notre site Web alithya.com/fr/investisseurs/gouvernance. Des renseignements supplémentaires sur l'approche d'Alithya en matière de gouvernance sont fournis dans notre Circulaire de sollicitation de procuration 2026, accessible dans la section Relations avec les investisseurs de notre site Web alithya.com/fr/alithya/relations-avec-les-investisseurs, ainsi que sur le site Web de SEDAR+ sedarplus.ca/landingpage/fr/.



Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

Supervision des enjeux de durabilité par le conseil d'administration et la direction

Une solide gouvernance d'entreprise demeure le fondement de la stratégie de durabilité d'Alithya. Elle repose sur des politiques bien établies, des structures de supervision claires et un engagement continu envers les meilleures pratiques.

Par l'intermédiaire du Comité de gouvernance et de mise en candidature, du Comité d'audit et de gestion des risques ainsi que du Comité du Capital humain et de la rémunération, le conseil d'administration continue d'assurer une supervision structurée des priorités en matière de durabilité. Chaque comité joue un rôle distinct pour renforcer la responsabilisation et faire progresser nos engagements.

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature demeure le principal responsable de la supervision des questions de durabilité, notamment de la divulgation publique d'information et de l'évolution des pratiques de gouvernance. En étroite collaboration avec le conseil d'administration et la haute direction, il effectue un suivi des progrès réalisés à l'égard des principales priorités et veille à ce que celles-ci soient alignées sur les attentes des parties prenantes.

Afin de soutenir les progrès continus, le Comité de gouvernance et de mise en candidature rencontre au moins annuellement les présidents du Comité d'audit et de gestion des risques et du Comité du Capital humain et de la rémunération. Ces rencontres permettent de passer en revue les développements, d'évaluer le rendement et de formuler des recommandations au conseil d'administration concernant les priorités stratégiques en matière de durabilité.

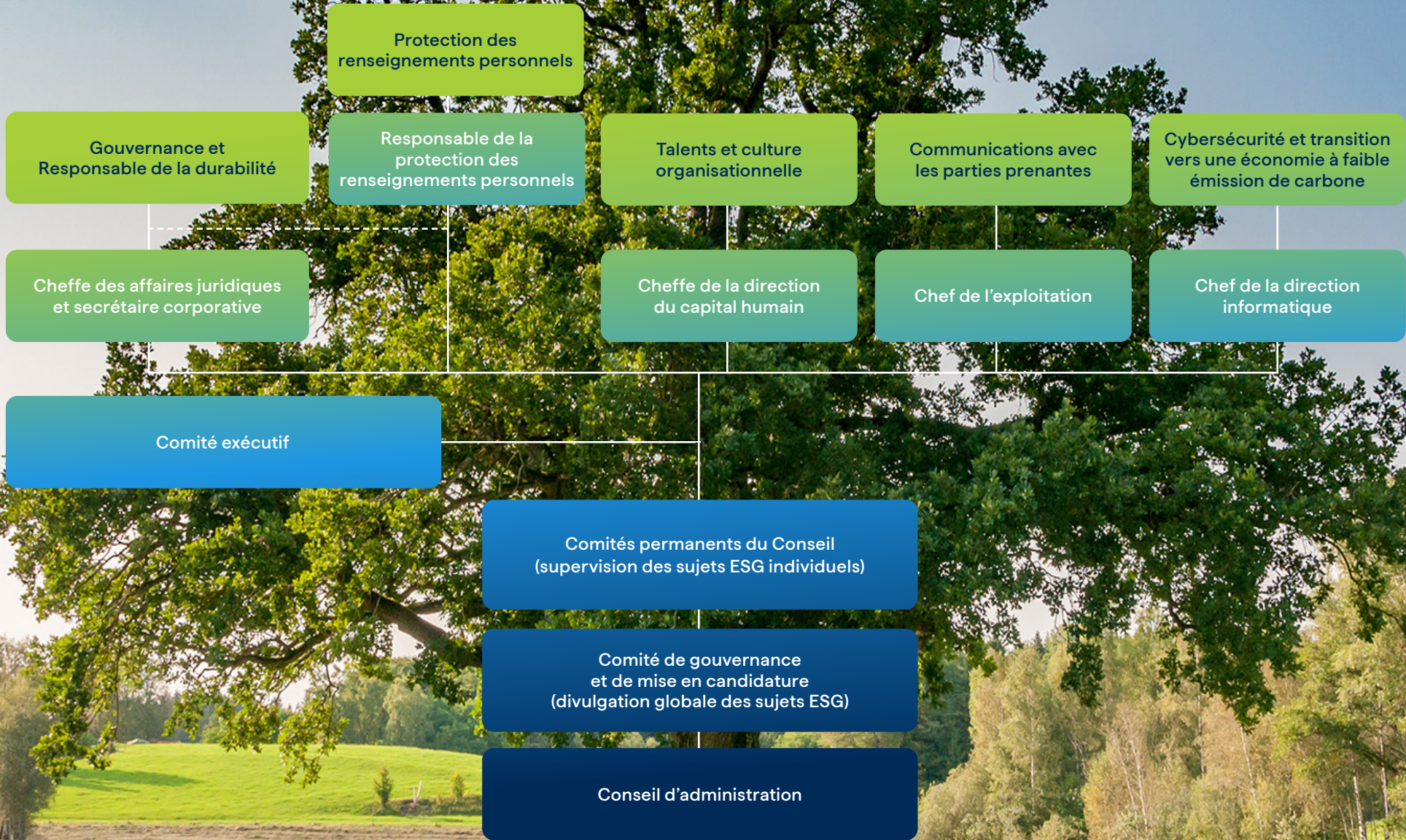
La haute direction d'Alithya continue de diriger la mise en œuvre des initiatives de durabilité. Elle veille à ce que celles-ci cadrent avec la stratégie de l'entreprise et à favoriser les progrès dans les domaines prioritaires. La coordination de ces initiatives relève du chef des affaires juridiques et secrétaire corporatif.



- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Structure de gouvernance de durabilité d'Alithya



- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Gouvernance

Le conseil d'administration s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière de gouvernance d'entreprise. Le rôle, le mandat précis et les règles de fonctionnement du conseil d'administration et de ses comités sont énoncés dans nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise, ainsi que dans le mandat du conseil d'administration et la charte de chaque comité¹.

Le **Comité de gouvernance et de mise en candidature** supervise les pratiques de gouvernance d'Alithya, recommande au conseil d'administration des améliorations conformes aux meilleures pratiques et gère les risques liés à la gouvernance. Il est également responsable de repérer et de recommander des candidats qualifiés à un poste d'administrateur, ainsi que d'encadrer la stratégie et les initiatives de l'entreprise en matière de durabilité de même que son système de gestion des renseignements personnels.

Le mandat principal du **Comité du Capital humain et de la rémunération** consiste à approuver et à recommander au conseil d'administration des programmes et des processus de rémunération pour les membres de la haute direction ainsi que des modifications aux régimes actuels de rémunération incitative et à base d'actions. Ces mesures visent à attirer et à retenir des membres de la haute direction qui disposent des compétences et de l'expertise dont l'entreprise a besoin pour atteindre ses objectifs, tout en veillant à ce que leur rémunération demeure juste et concurrentielle. Le comité encadre également le plan de relève et les principales priorités d'Alithya en matière de Capital humain, notamment l'engagement, le bien-être, l'équité ainsi que la diversité et l'inclusion.

Le **Comité d'audit et de gestion des risques** examine les états financiers de l'entreprise et les documents de divulgation publique contenant de

l'information financière. Il supervise le travail des auditeurs externes d'Alithya et examine leur indépendance et leur rendement. Il effectue également un suivi des contrôles internes à l'égard de l'information financière. Le comité est aussi responsable de la gestion des risques de l'entreprise, notamment ceux liés aux systèmes et à l'infrastructure des TI, à la sécurité et à la cybersécurité.

Le **président et chef de la direction** dirige la croissance et le rendement d'Alithya en élaborant et en mettant en œuvre et en supervisant des plans stratégiques qui favorisent une croissance rentable et soutenue ainsi que la création de valeur à long terme, sous l'encadrement du conseil d'administration.

¹ Nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise, le mandat du conseil d'administration et la charte de chacun des comités peuvent être consultés sur notre site Web au alithya.com/fr/investisseurs/gouvernance.

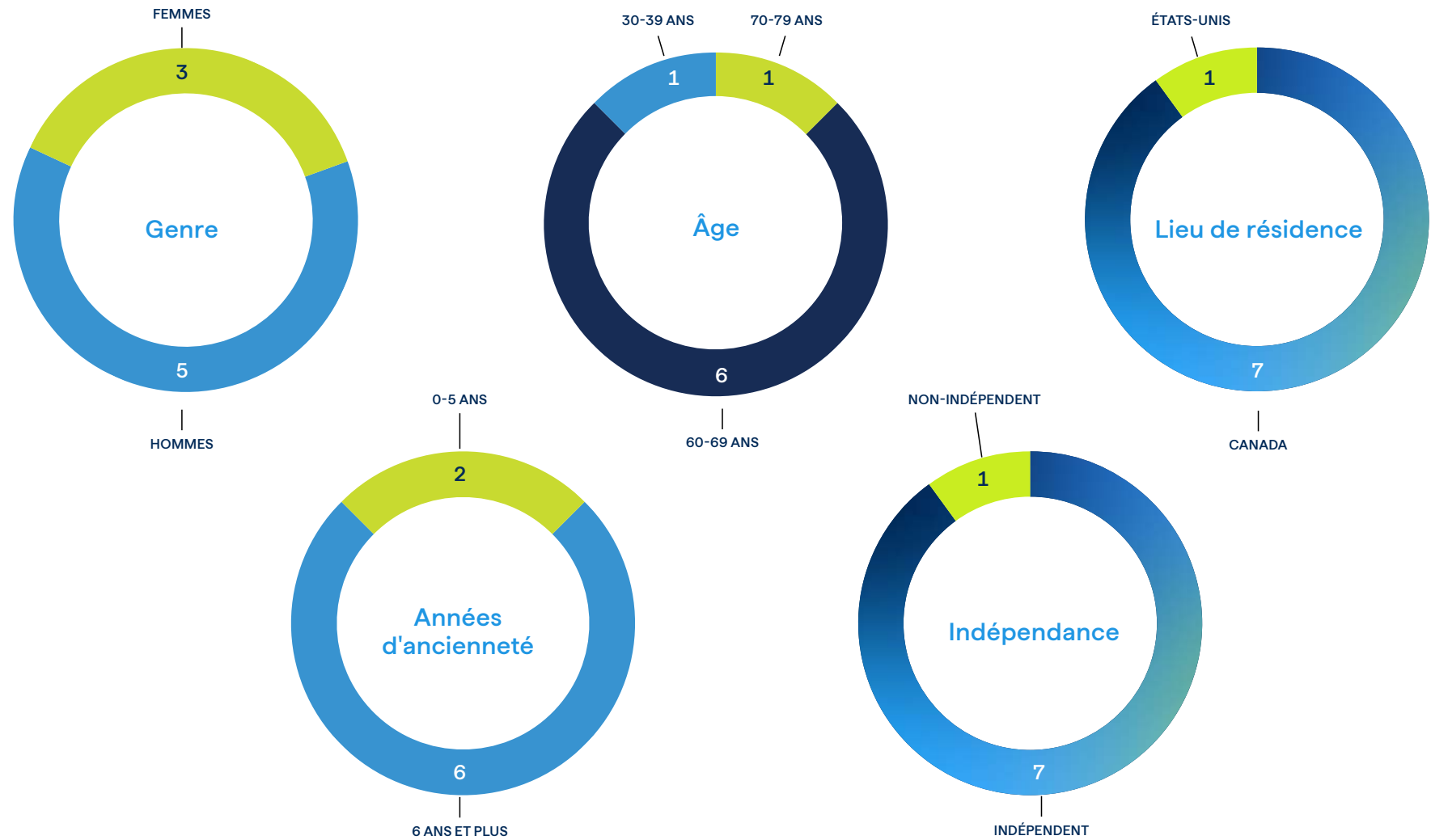


- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Résultats

Voici un aperçu des principales caractéristiques des membres de notre conseil d'administration au 31 mars 2026 :



Index des normes SASB pour les services professionnels et commerciaux ainsi que les logiciels et services informatiques

Talents

Indicateur	Code de SASB	Divuligation
Pourcentage d'employés devant détenir un visa de travail	TC-SI-330a.1	En ce qui concerne les activités internationales d'Alithya, 6,5 % des employés au Canada et 8,1% des employés aux États-Unis détiennent un permis de travail. Ces données ne sont pas disponibles pour les autres régions où l'entreprise exerce ses activités.
Pourcentage de représentation (1) des genres et (2) des groupes issus de la diversité parmi (a) les membres de la haute direction, (b) les gestionnaires qui ne font pas partie de la haute direction, (c) le personnel technique et (d) l'ensemble des autres employés	TC-SI-330a.3	À la suite de notre campagne d'auto-identification volontaire de l'exercice financier 2026, nous avons pu examiner de plus près la représentation aux différents niveaux de l'organisation. Les employés aux États-Unis et au Canada qui s'auto-identifient comme membres d'une minorité visible occupent des postes à différents niveaux de l'organisation. Parmi ces employés, 184 occupent un poste de gestionnaire, 16 font partie de la haute direction et 92 occupent d'autres postes professionnels. Cette répartition par niveau fournit un contexte supplémentaire à nos données globales sur la diversité et permet de mieux comprendre la représentation dans l'ensemble de l'organisation, tout en reconnaissant que les taux de participation et la maturité des données continuent d'évoluer. Au 31 mars 2026, Alithya ne recueillait pas de données mondiales sur les origines ethniques de ses gestionnaires. Toutefois, les employés en Amérique du Nord peuvent s'auto-identifier sur une base volontaire. Selon les renseignements fournis volontairement, qui ne représentent pas l'ensemble de nos employés, 20,4 % des gestionnaires et 13,9 % des employés occupant un poste technique ou professionnel en Amérique du Nord s'auto-identifient comme membres d'une minorité visible. Parmi les autres employés, cette proportion s'élevait à 23,3 %. À l'échelle mondiale, 32,6 % des gestionnaires, 31,7 % des employés occupant un poste professionnel ou technique et 75 % des «autres» employés sont des femmes. Au 31 mars 2026, trois des huit membres du conseil d'administration s'auto-identifiaient comme femmes, ce qui représente 38 % du conseil, et un membre s'auto-identifiait comme membre d'une minorité visible.

Talents

Indicateur	Code de SASB	Divuligation
Taux de roulement (1) volontaire et (2) involontaire des employés	SV-PS-330a.2	Alithya considère ces données comme confidentielles et, à ce titre, ne les divulgue pas.
Engagement des employés en pourcentage	TC-SI-330a.2	Notre indice d'engagement des employés a atteint 8,2 sur 10, un sommet depuis le début de la mesure de l'engagement au moyen de sondages éclair Officevibe.

Protection des renseignements personnels

Indicateur	Code de SASB	Divuligation
Description des politiques et des pratiques relatives à la publicité comportementale et à la vie privée des utilisateurs	TC-SI-220a.1	Alithya a publié plusieurs documents clés sur la confidentialité des utilisateurs, notamment : (i) La politique de protection des renseignements personnels des employés explique comment Alithya recueille les renseignements personnels de ses employés, comment ces renseignements sont conservés, combien de temps ils sont conservés et de quelle façon ils sont communiqués aux tiers. Elle explique aussi comment les employés peuvent faire valoir leurs droits à l'égard de leurs renseignements personnels; (ii) La politique de confidentialité, accessible sur le site Web d'Alithya, décrit les pratiques que nous appliquons pour recueillir et traiter les renseignements personnels des utilisateurs externes. Elle comprend des renseignements sur les mesures que nous prenons pour protéger leur vie privée et explique leurs droits à l'égard de leurs renseignements personnels. De plus, Alithya adhère aux principes de la publicité ciblée par centres d'intérêt de la Digital Advertising Alliance et de l'Alliance de la publicité numérique du Canada. Elle fournit ainsi aux utilisateurs externes plus d'information, de transparence et de contrôle en ce qui concerne ses pratiques de marketing numérique; (iii) La politique en matière de témoins, accessible sur le site Web d'Alithya, explique de quelle manière nous utilisons les témoins et comment les utilisateurs peuvent les désactiver ou les supprimer.

Protection des renseignements personnels

Indicateur	Code de SASB	Divulgation
Nombre d'utilisateurs dont les renseignements sont utilisés à des fins secondaires	TC-SI-220a.2	L'entreprise ne divulgue pas spécifiquement l'information visée par l'indicateur TC-SI-220a.2.
Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la vie privée des utilisateurs	TC-SI-220a.3	Il n'y a eu aucune perte financière découlant de procédures judiciaires associées à la vie privée des utilisateurs au cours de l'exercice financier 2026.
(1) Nombre de demandes de renseignements sur les utilisateurs provenant des forces de l'ordre, (2) nombre d'utilisateurs dont les renseignements ont été demandés, (3) pourcentage des demandes ayant mené à une divulgation	TC-SI-220a.4	(1) Aucune demande de renseignements sur les utilisateurs provenant des forces de l'ordre ; (2) aucun utilisateur concerné par une telle demande ; (3) aucune demande ayant mené à une divulgation.
Liste des pays dans lesquels les principaux produits ou services sont soumis à une surveillance, un blocage, un filtrage de contenu ou une censure exigé(e)s par le gouvernement	TC-SI-220a.5	L'entreprise n'est soumise à aucune exigence gouvernementale en matière de surveillance, de blocage, de filtrage ou de censure.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Cybersécurité

Indicateur	Code de SASB	Divulgation
(1) Nombre de violations de données, (2) pourcentage de violations touchant des renseignements personnels, (3) nombre d'utilisateurs touchés	TC-SI-230a.1	Alithya considère qu'il s'agit de renseignements confidentiels et, par conséquent, ne les divulgue pas.
Description de l'approche visant à définir les risques liés à la sécurité des données et à répondre à ces risques, y compris l'utilisation de normes de cybersécurité tierces	TC-SI-230a.2	Le système de gestion de la sécurité de l'information d'Alithya constitue le fondement d'une approche basée sur les risques en matière de développement, d'examen et d'amélioration continue des politiques, des processus, des normes et des contrôles liés à la sécurité de l'information, à la protection des renseignements personnels, à la sécurité physique et à la continuité des activités. De plus, Alithya maintient ses certifications ISO 27001 et ISO 27701 pour plusieurs de ses services et fait le suivi de la progression d'autres services vers l'obtention de ces certifications. Alithya encourage aussi les initiatives de sensibilisation à l'interne afin de promouvoir une culture de sécurité et de responsabilité au sein de son effectif. Pour plus d'information, voir le rapport de gestion de la compagnie pour l'exercice financier clos le 31 mars 2026.
(1) Nombre de licences ou d'abonnements, (2) pourcentage basé sur le nuage	TC-SI-000.A	Alithya centralise l'information relative au nombre de licences et d'abonnements, mais préfère ne pas divulguer ces données. Alithya a poursuivi la migration de ses centres de données locaux restants vers l'infonuagique.
(1) Capacité de traitement des données, (2) pourcentage externalisé	TC-SI-000.B	Alithya ne recueille pas de façon centralisée l'information relative à sa capacité de traitement de données ni au pourcentage de cette capacité qui est externalisée.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

(1) Quantité de données stockées, (2) pourcentage externalisé	TC-SI-000.C	Les serveurs d'Alithya, qu'ils soient hébergés localement ou dans l'infonuagique ont été pris en compte pour calculer les émissions de GES de l'entreprise et en déterminer les sources. À des fins de sécurité, Alithya ne divulgue pas le volume de données stockées ni le pourcentage hébergé dans l'infonuagique.
Nombre de (1) problèmes de rendement et de (2) perturbations de services, (3) temps d'arrêt total pour les clients	TC-SI-550a.1	Alithya n'a enregistré aucun problème de rendement ni aucune perturbation de services qui auraient pu entraîner des temps d'arrêt pour ses clients. Alithya offre différentes options d'hébergement à ses clients : logiciels sur site, solutions infonuagique hybrides, services infonuagiques et services Web. Comme Alithya exploite et gère toutes les activités de gestion des TI soit dans les installations de ses clients, soit dans l'infonuagique, il est possible que tous les problèmes de performance, toutes les interruptions de service ou tous les temps d'arrêt chez les clients ne soient pas suivis ou consignés de façon centralisée.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Transition vers une économie à faible émission de carbone

Indicateur	Code de SASB	Divulgestion
(1) Énergie totale consommée, (2) pourcentage provenant d'électricité, (3) pourcentage en énergie renouvelable	TC-SI-130a.1	(1) 4 725,79 gigajoules (GJ) ; (2) 100 % ; (3) données non disponibles actuellement.
(1) Total d'eau prélevée, (2) total d'eau consommée, pourcentage de chaque total dans les régions où le stress hydrique de référence est élevé ou extrêmement élevé	TC-SI-130a.2	Alithya ne dispose pas de données relatives à la consommation d'eau dans ses installations. Toutefois, nous estimons que celle-ci est relativement faible, puisque la plupart des activités d'Alithya se font à distance.
Discussion sur l'intégration des considérations environnementales à la planification stratégique des besoins en centres de données	TC-SI-130a.3	Alithya comprend l'importance d'établir clairement l'impact de l'ensemble de ses activités, notamment l'incidence du matériel associé à l'hébergement infonuagique. Comme la technologie est au cœur de son modèle d'affaires, Alithya continuera de surveiller comment ses partenaires de services infonuagiques génèrent des gains d'efficacité en investissant dans des technologies informatiques, de stockage et d'élimination de la chaleur de prochaine génération. Ces investissements seront nécessaires pour éviter une forte croissance de la consommation d'énergie. Pour obtenir les données quantitatives connexes, veuillez consulter les divulgations d'Alithya relatives aux indicateurs TC-SI-130a.1 et TC-SI-130a.2.

- 1. Talents
- 2. Culture organisationnelle
- 3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
- 4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
- 5. Gouvernance

Gouvernance

Indicateur	Code de SASB	Divulgation
Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la réglementation sur les comportements anticoncurrentiels	TC-SI-520a.1	Aucune perte n'a été déclarée au cours de l'exercice financier 2026 concernant des procédures judiciaires liées au non-respect des règles en matière de concurrence. Si une perte financière importante survient dans le futur, elle sera déclarée dans le rapport de gestion trimestriel d'Alithya.
Description des risques pour la continuité des activités en cas de perturbation de celles-ci	TC-SI-550a.2	Le programme de gestion de la continuité des activités d'Alithya a été créé pour assurer la sécurité des personnes et procurer des capacités efficaces de résilience, de reprise et de continuité afin d'assurer la prestation continue des services d'Alithya. Intégré au système de gestion de la sécurité de l'information d'Alithya, ce programme est conçu pour répondre aux risques identifiables, y compris la non-disponibilité des installations, des systèmes de TI et du personnel d'Alithya. La politique de continuité des activités d'Alithya a été approuvée par le Comité de gestion de la sécurité et de la protection des renseignements personnels.
Description des politiques et procédures relatives à la dénonciation	FN-AC-510a.2	La politique de dénonciation et le Code de conduite professionnelle d'Alithya sont accessibles dans la section Gouvernance de notre site Web . Veuillez vous reporter à la sous-section Politique de dénonciation. Le Code de conduite des fournisseurs d'Alithya est également accessible sur notre site Web.
Description du système de gestion en place pour prévenir la corruption et les pots-de-vin dans toute la chaîne de valeur	RT-AE-510a.3	Alithya est assujettie aux lois contre la corruption et les pots-de-vin en vigueur au Canada, aux États-Unis et dans les autres régions où elle exerce ses activités. Nous croyons dans des marchés justes, libres et ouverts, et ne tolérons aucune forme de corruption. Notre approche en matière de lutte contre la corruption et les pots-de-vin ainsi que les mécanismes permettant de signaler de tels comportements sont décrits dans notre Code de conduite professionnelle, accessible dans la section Gouvernance de notre site Web , et dans notre Code de conduite des fournisseurs , également accessible sur notre site Web.

1. Talents
2. Culture organisationnelle
3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels
4. Transition vers une économie à faible émission de carbone
5. Gouvernance

Énoncés prospectifs, mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent Rapport sur la durabilité contient certains renseignements et énoncés qui pourraient constituer de l'«information prospective» au sens donné à ce terme dans les lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables et des «énoncés prospectifs» au sens donné au terme *forward looking statements* dans la loi américaine intitulée Private Securities Litigation Reform Act of 1995 et dans d'autres dispositions applicables portant sur les règles refuges américaines (collectivement, les «énoncés prospectifs»). Les énoncés prospectifs comprennent des renseignements et des énoncés qui ne se rapportent pas exclusivement à des faits historiques ainsi que les énoncés portant sur les intentions, les plans et les attentes de la direction à l'égard de la croissance, des résultats d'exploitation et du rendement futur et des perspectives d'affaires d'Alithya, et d'autres énoncés portant sur la stratégie commerciale et les plans de la Société ou se rapportant à des caractérisations de situations ou d'événements futurs. Ces énoncés renferment souvent les termes et expressions «s'attend à», «anticipe», «entend», «prévoit», «planifie», «prédit», «croit», «cherche à», «estime», «peut», «doit», «fera», «veut», «est en mesure de», «possible», «maintient», «continue», «projette», «objectif», et «cible», ou d'autres termes ou expressions similaires ou des variantes de ceux-ci, ainsi que des verbes au futur ou au conditionnel, mais ce ne sont pas tous les énoncés prospectifs qui contiennent ces termes et expressions particuliers.

Les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport font état, notamment, de renseignements ou de déclarations au sujet des éléments suivants : i) la capacité d'Alithya à générer des revenus suffisants pour soutenir ses activités ; ii) la capacité d'Alithya à tirer parti des occasions d'affaires et à atteindre les objectifs fixés dans son plan stratégique couvrant les trois prochaines années ; iii) l'aptitude d'Alithya à maintenir

et à développer ses activités, notamment en élargissant l'étendue de sa gamme de services, en tirant profit des technologies d'intelligence artificielle, de son empreinte géographique et de ses centres de livraison externalisée, de son expertise et de ses offres intégrées, et en concluant de nouveaux contrats et en perçant de nouveaux marchés ; iv) la stratégie de croissance, les activités futures et les perspectives d'Alithya, y compris ses attentes concernant les revenus futurs découlant des nouveaux contrats et du carnet de commandes et l'offre aux parties prenantes d'un rendement du capital investi ; v) les estimations de l'entreprise concernant son rendement financier, y compris les revenus, la rentabilité, les coûts et les charges, les marges brutes, les liquidités, les ressources en capital et les dépenses en immobilisations ; vi) la capacité d'Alithya à retenir et à attirer des employés qualifiés, à maintenir l'engagement des employés et à améliorer leur expérience de travail ; vii) la capacité de l'entreprise à repérer des cibles d'acquisition appropriées et à procéder à de telles acquisitions et à les intégrer, notamment à réaliser les synergies ou les économies de coûts prévues qui en découlent ; et viii) la capacité de l'entreprise à satisfaire aux attentes de ses parties prenantes, à les surpasser et à trouver un équilibre à cet égard.

Les énoncés prospectifs visent uniquement à aider les investisseurs et les autres lecteurs à comprendre les objectifs, les stratégies et les perspectives d'affaires d'Alithya ainsi que son cadre d'exploitation prévu, et pourraient ne pas convenir à d'autres fins. Même si la direction estime



Alithya en un coup d'œil

Faits saillants de l'exercice financier 2026

Faits saillants financiers

Président du conseil d'administration

Président et chef de la direction

Cinq sujets importants

1. Talents

2. Culture organisationnelle

3. Cybersécurité et protection des renseignements personnels

4. Transition vers une économie à faible émission de carbone

5. Gouvernance

Index des normes SASB

Énoncés prospectifs

que les attentes projetées dans les énoncés prospectifs d'Alithya étaient raisonnables à la date à laquelle ceux-ci ont été formulés, il n'en demeure pas moins que les énoncés prospectifs reposent sur des opinions, des hypothèses et des estimations établies par la direction et, par conséquent, ils sont assujettis à divers risques et incertitudes et à d'autres facteurs, tant de nature générale que particulière, dont bon nombre sont indépendants de la volonté d'Alithya et qui pourraient faire en sorte que les événements ou les résultats réels diffèrent sensiblement de ceux qui sont estimés, projetés ou mentionnés, de façon expresse ou implicite, dans ces énoncés. Ces risques et incertitudes comprennent, notamment, ceux dont il est question à la rubrique «Risques et incertitudes» du rapport de gestion d'Alithya pour l'exercice clos le 31 mars 2026, ainsi que d'autres risques et incertitudes dont il est question dans les autres documents rendus publics par Alithya ou qui y sont intégrés, y compris les documents déposés auprès des autorités en valeurs mobilières du Canada et des États-Unis de temps à autre et que l'on peut consulter sur SEDAR+, au www.sedarplus.ca et sur EDGAR, au www.sec.gov (en anglais seulement). D'autres risques, incertitudes et facteurs dont Alithya n'a actuellement pas connaissance ou qu'elle juge actuellement comme étant négligeables pourraient aussi avoir une incidence défavorable importante sur sa situation financière, son rendement financier, ses flux de trésorerie, son entreprise ou sa réputation.

Les énoncés prospectifs figurant ou intégrés par renvoi dans le présent rapport sont visés par les présentes mises en garde. Sauf indication contraire, les énoncés prospectifs contenus dans les présentes sont à jour uniquement à la date du présent rapport. Alithya décline expressément toute obligation de mettre à jour ou de modifier tout énoncé prospectif, ou les facteurs ou hypothèses sur lesquels reposent ces énoncés, que ce soit pour tenir compte de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou pour toute autre raison, à moins que les lois applicables l'y obligent. Les lecteurs sont priés de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisque les résultats réels pourraient différer considérablement de ceux-ci.

Mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Alithya établit ses résultats financiers conformément aux Normes internationales d'information financière. Afin d'évaluer ses résultats et sa performance globale, Alithya utilise certaines mesures financières qui ne sont pas calculées selon les IFRS. Le Règlement 52-112 sur l'information

concernant les mesures financières non conformes aux PCGR et les autres mesures financières prescrit des exigences de divulgation applicables à certains types de mesures financières utilisées par Alithya, notamment : (i) les mesures financières non conformes aux IFRS et (ii) les autres mesures financières.

Dans le présent rapport, les mesures financières non conformes aux IFRS et autres mesures financières suivantes peuvent être utilisées : la marge brute en pourcentage des revenus, le BAIIA ajusté, la marge du BAIIA ajusté, les nouveaux contrats et le ratio nouveaux contrats-facturation.

Des renseignements supplémentaires concernant ces mesures financières non conformes aux IFRS et autres mesures financières figurent à la section 5 intitulée «Mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières» du rapport de gestion d'Alithya pour l'exercice clos le 31 mars 2026, déposé sur SEDAR+ à www.sedarplus.ca et sur EDGAR à www.sec.gov. Cette section décrit la composition et l'utilité de ces mesures et est intégrée par renvoi au présent rapport. Les rapprochements entre les mesures non conformes aux IFRS et les mesures les plus directement comparables établies conformément aux IFRS figurent également dans les rapports de gestion.

Ces mesures sont présentées à titre d'information complémentaire afin d'offrir une meilleure compréhension de nos résultats d'exploitation de notre point de vue et de compléter les mesures établies conformément aux IFRS. Elles n'ont pas de signification normalisée prescrite par les IFRS et pourraient donc ne pas être comparables à des mesures similaires présentées par d'autres sociétés. Elles doivent être considérées comme des mesures complémentaires et ne doivent pas être interprétées isolément ni comme un substitut à l'information financière préparée conformément aux IFRS. Elles sont utilisées pour fournir aux investisseurs un éclairage additionnel sur notre performance d'exploitation et pour mettre en évidence certaines tendances de nos activités qui pourraient ne pas ressortir clairement à partir des seules mesures établies conformément aux IFRS.